

# 5대 법정 의무교육을 한눈에



## 5대 법정 의무 교육이란?

일반적으로 산업안전보건교육, 직장 내 성희롱예방교육, 개인정보보호교육, 직장 내 장애인 인식개선교육, 퇴직연금교육 등 관련 법에 따라 기업에서 필수적으로 받아야 하는 교육을 말함

## 교육제도 안내

- 1 산업안전보건교육
- 2 직장 내 성희롱예방교육
- 3 개인정보보호교육
- 4 직장 내 장애인 인식개선교육
- 5 퇴직연금교육

대상	교육시간	자체교육	강사자격	문의처
5인 이상 사업장 (일부 업종 제외)	매분기 6시간 이상 *사무직판매업 매 분기 3시간 이상	가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 사업장 소속 관리 책임자, 관리감독자 등 공단</li> <li>✓ 강사요원 교육과정 이수자 산업안전지도사 또는 산업위생지도사 등</li> </ul>	한국산업안전보건공단 ☎ 1644-4544 안전보건교육포털 ☎ www.koshats.or.kr
근로자를 사용하는 모든 사업장 * 상시근로자 10인 미만 사업어는 한성(性)으로만 구성된 사업은 교육자료, 홍보물 게시·배포하는 방법으로 가능	연 1회, 1시간 이상	가능	없음	고용노동부 ☎ (국번없이) 1350 ☎ www.moel.go.kr
개인정보를 처리하는 자	연 1~2회(권고)	가능	없음	한국인터넷진흥원 ☎ 1544-5118 개인정보보호종합포털 ☎ www.privacy.go.kr
사업주 및 모든 근로자 (50인 미만 간이교육 가능) * 간이교육자료 게시·배포 등	연 1회, 1시간 이상	가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 공단 강사 양성 과정 수료한 강사</li> </ul>	한국장애인고용공단 ☎ 1588-1519 직장 내 장애인 인식개선교육포털 ☎ edu.kead.or.kr
퇴직연금제도가 입자	연 1회 이상	가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 퇴직연금사업자</li> </ul>	근로복지공단 ☎ 1661-0075 근로복지공단 퇴직연금 ☎ pension.kcomwel.or.kr

## 관련 법령 및 과태료 규정 안내

구분	관련 법령	과태료
산업안전보건교육	산업안전보건법 제31조	500만원 이하의 과태료
직장 내 성희롱예방교육	남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조	500만원 이하의 과태료
개인정보보호교육	개인정보보호법 제28조	사고·사건 발생 시 최대 5억원 이하의 과징금
직장 내 장애인 인식개선교육	장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조의2	300만원 이하의 과태료
퇴직연금교육	근로자퇴직급여보장법 제32조	1천만원 이하의 과태료